



## **Для чего нужен профсоюз**

Вступив в Профсоюз, Вы являетесь членом организации, положение и права которой **гарантированы в стране Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»**.

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает социально - экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Д. Медведев в одном из выступлений сказал: «Между властью и профессиональными союзами в нашей стране осуществляется, на мой взгляд, абсолютно работоспособный, полноценный диалог, существуют конструктивные отношения».

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ №6 «Василёк» основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО (первичная профсоюзная организация), Коллективного договора, планах работы профкома.

На протяжении всех лет существования в рядах профсоюза состояли большая часть сотрудников. Это объясняется тем, что уровень развития партнерских отношений между администрацией и профсоюзной организацией всегда был высоким. Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка.

Сегодня администрация понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника единого образовательного пространства. Актуальным в отношении управления коллективом остается определение мотивации труда. В связи с этим, администрация совместно с профкомом разработали положение о премировании и материальной помощи.

Приоритетное направление в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности. Вся свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников ДОУ, развитии нашего образовательного учреждения.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор. Коллективный договор – это тот правовой документ, который регулирует социально-трудовые отношения в образовательном учреждении. В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников ДОУ ежегодно.

Профсоюзная организация нашего ДОУ одним из основных направлений своей деятельности считает осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Члены профсоюзного комитета входят в состав рабочих групп по подготовке локальных нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений. Профком совместно с администрацией определяет распорядок работы образовательного учреждения, продолжительность занятий с детьми в соответствии с учебным планом, разрабатывает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка. В детском саду создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в конкурсах различного ранга, проектах, внедрении новых педагогических технологий, разработках авторских программ.

Члены профсоюзной организации на паритетной основе входят в состав комиссии по трудовым спорам, в комиссию по моральному и материальному стимулированию работников ДОУ. Ежегодно профком просматривает своевременность оформления трудовых книжек, личных дел работников, внесение изменений и дополнений в трудовой договор. Профком осуществляет контроль за своевременностью прохождения медицинских осмотров сотрудниками детского сада и за своевременным перечислением денежных средств на данное мероприятие. На контроле у профкома находятся вопросы своевременного и полного перечисления работодателем средств в ФСС, ФМС, Пенсионный фонд.

Каждое образовательное учреждение в лице заведующей несет ответственность за обеспечение безопасности жизни и здоровья и работников и воспитанников.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в ДОУ создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по ОТ. На каждый календарный год между администрацией

и профкомом подписывается соглашение, которое определяет мероприятия, направленные на создание благоприятных и безопасных условий труда, проведения учебно-воспитательного процесса.

Раз в пять лет пересматриваются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, программы инструктажей (первичного и вводного).

В начале учебного и календарного года проходит обязательный инструктаж по охране труда со всеми сотрудниками.

Планово проводятся тренировочные мероприятия по экстренному эвакуированию детей и сотрудников.

Совместная работа администрации и профкома помогает систематизировать работу с ветеранами ДОУ, проявляя о них заботу. Они являются частыми гостями на праздниках детского сада.

При оценке совместной деятельности администрации ДОУ и ППО необходимо учитывать роль человеческого фактора, роль профсоюзного лидера. От личной мотивации лидера зависит эффективность работы профсоюзной организации, образовательного учреждения в целом. Умение профсоюзного руководителя выстраивать отношения со своим социальным партнером – работодателем, применяя тактику и стратегию, умение в чем-то уступить, чтобы добиться большего, поступать иногда в ущерб собственному самолюбию ради общего дела – это те психологические моменты, применение которых, несомненно, приносит пользу. И, наоборот, неумение или нежелание отделить личное от общественного не добавляет стабильности организации. Но в нашем ДОУ с этим все в порядке - взаимодействие и понимание исполнения общего дела администрацией и председателем ПК – приносит только пользу в развитии дошкольного учреждения.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности социального партнерства с администрацией ДОУ. На сегодняшний день продолжается совместная работа администрации и профкома по совершенствованию нормативно - правовой базы, обеспечивающей должное функционирование и дальнейшее развитие образовательного учреждения.

Результаты совместной деятельности:

1. Взаимопомощь – характерная черта коллектива
2. Характеристикой коллектива является ориентированность на достижения.
3. Разногласия не перерастают в конфликт между сотрудниками.
4. Установка в работе направлена на развитие ДОУ.

На последующие годы при организации совместной деятельности администрации ДОУ и ППО работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, активизации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Думаю, что каждый сотрудник нашего коллектива осознает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.